



FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA
PROGRAMA DE ASIGNATURA
LICENCIATURA EN INGENIERÍA QUÍMICA

1. Datos Generales de la Asignatura

Nombre de la asignatura	Clave	Ciclo Nominal
Técnicas para la Entrevista Laboral	205323	II-X
Departamento Académico	Formación Integral	

Carácter	Teórica	Tipo	Electiva
-----------------	---------	-------------	----------

Asignaturas antecedentes	Asignaturas consecuentes
Ninguna	Ninguna

Horas teóricas	Horas prácticas	Horas de trabajo independiente	Horas por semana	Semanas por semestre	Horas por semestre	Valor en Créditos
3	0	0	3	16	48	3

Revisores del programa	Fecha de revisión	Fecha de visto bueno del H. Consejo Técnico
Roxana Farfán Núñez Norma Alejandra Lozano Martínez	Marzo 2020	Marzo 2020
Betzaida López Gutiérrez Roxana Farfán Núñez	Marzo 2022	

2. Presentación de la Asignatura

Contextualización de la asignatura



FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA
PROGRAMA DE ASIGNATURA
LICENCIATURA EN INGENIERÍA QUÍMICA

Esta asignatura es una electiva que, dentro del Programa Educativo, permiten adquirir habilidades para la inserción al mundo laboral del egresado.

El constante incremento en la demanda de competencias profesionales y de actualización del ámbito laboral hace que los egresados de cualquier programa educativo se vean en la necesidad de participar en procesos de selección cada vez más desgastante y reñidos, por ende, que la inserción al mundo laboral sea compleja y difícil.

Esta asignatura pretende que la preparación del estudiante para enfrentar un proceso de selección e incluso la redacción de un Currículum Vitae sea lo más efectiva posible.

Propuesta didáctico-metodológica

Con la conducción del docente	Independiente	Modalidades informáticas (virtual)
-------------------------------	---------------	------------------------------------

Se sugiere que la asignatura sea impartida en un formato de taller, donde el estudiante al finalizar el curso tenga un producto acabado consistente en un Currículum Vitae que le permita visualizar sus habilidades, competencias y aptitudes.

Para cada temática habrá un producto, por lo tanto se formará un portafolio de evidencias.
El proyecto final constará de tres partes: una representación grabada de una entrevista laboral, un CV funcional y un CV cronológico.

Uso de Classroom para entrega de tareas y trabajos.

3. Atribuciones del Programa

Objetivo General

Adquirir las herramientas y recursos necesarios para la fácil y correcta inserción en el ámbito laboral al egresar de la Licenciatura en Ingeniería Química mediante técnicas que permiten ser efectivos y activos en los procesos de reclutamiento en la industria.

Objetivos Específicos (Indicadores)

- Reconocer las oportunidades laborales en los ámbitos local, regional, nacional e internacional.
- Identificar las habilidades que debe adquirir un IQ al finalizar su formación profesional.
- Desarrollar habilidades de comunicación para enfrentar una entrevista laboral.
- Desarrollar habilidades de escritura a fin de diseñar dos CV acordes a los tipos de vacantes laborales en las que pudieran



FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA
PROGRAMA DE ASIGNATURA
LICENCIATURA EN INGENIERÍA QUÍMICA

insertarse los IQ.

Aportación a los Atributos de Egreso del Programa Educativo		
Atributo	Nivel de Alcance	Evidencia
1. Resolución de problemas.		
2. Diseño de Ingeniería		
3. Experimentación		
4. Comunicación	Medio	Video de la representación de una entrevista laboral Currículum vitae funcional y cronológico Presentaciones orales en equipo.
5. Ética		
6. Formación Continua	Medio	Trabajos escritos
7. Trabajo Colaborativo	Medio	Presentaciones orales en equipo.

4. Perfil académico del docente

Grado académico	Licenciatura en Psicología General, Organizacional y/o Industrial. Licenciatura en Ingeniería Química con especialidad en administración o afín. Maestría en área de administración de personal y/o Recursos Humanos.
Experiencia	2 años en docencia Manejo de grupos.

5. Contenido temático

Temas	Subtemas
1. Definición de espacios laborales	a) El ingeniero químico en el ámbito laboral b) El perfil de egreso del Ingeniero químico



FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA
PROGRAMA DE ASIGNATURA
LICENCIATURA EN INGENIERÍA QUÍMICA

	c) El perfil de egreso del ingeniero químico egresado de la UMSNH
2. Industria	a) Industrias locales b) Industrial regionales c) Industrias nacionales e internacionales
3. Proceso de reclutamiento y selección de personal	a) Generación de la vacante b) Publicación de la vacante c) Recepción del Currículum Vitae d) Tipos de entrevista <ul style="list-style-type: none">• Entrevista inicial• Entrevista a profundidad e) Evaluación psicométrica y de perfil profesional
4. Currículum Vitae	a) Definición b) Tipos c) Elaboración
5. Comunicación en la entrevista laboral	a) Comunicación verbal b) Comunicación no verbal <ul style="list-style-type: none">• Paraverbal y paralingüística• Kinésica• Proxémica• Icónica
6. Asertividad en la entrevista laboral	a) Comunicación pasiva b) Comunicación agresiva



FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA
PROGRAMA DE ASIGNATURA
LICENCIATURA EN INGENIERÍA QUÍMICA

	c) Comunicación asertiva
--	--------------------------

6. Criterios de evaluación

Criterios a Evaluar	Instrumento de evaluación	Porcentaje
Participación	Lista de cotejo	30%
Tareas	Rúbrica de evaluación	30%
Proyecto final	Rúbrica de evaluación	40%
Porcentaje final		100%

7. Fuentes de información

Básica
Chiavenato, I. (2010). Administración de Recursos Humanos. McGraw Hill Llanos, R. (2006). Como entrevistar para la selección de personal. Pax. Morga, L. (2008). Teoría y técnica de la entrevista. Tercer Milenio. Puchol, L. (2006). El libro de la entrevista de trabajo. Díaz de Santos.
Complementaria